

Jobbar för att hålla en hög och personlig service

2016 startade Patrik Rapp och Philip Nyberg Leksands Elektriska. I dag är de sammanlagt sex montörer på firman och troligen kommer de att bli fler redan under det här året.

Företaget utför elservice hos både privatpersoner och företag, elinstallationer vid nyproduktion, ROT-arbeten, larm och övervakning och så kallade smarta hem. Leksands Elektriska jobbar regelbundet som underentreprenörer för flera byggföretag. Fördelningen av uppdragen mellan privatpersoner och företag är ungefär 50/50.

Uppdragen utförs oftast i Leksand och Rättvik med omnejd, men företaget gör även uppdrag i fjällen som exempelvis i Sälen, Funäsdalen och Idre.

– Vi har haft mycket jobb sedan start och får stadigt in fler och fler uppdrag i takt med att vårt företag blir mer och mer känt. Vi växer sakta men säkert hela tiden. Det sprider sig att vi är seriösa och gör ett bra jobb och vi har många återkommande kunder, säger Philip Nyberg.

Omväxlande jobb

Oavsett omfattningen på uppdragen är alla kunder lika viktiga.

– Det absolut roligaste med jobbet är just tillfredsställelsen man känner när kunderna är nöjda och glada.



Patrik Rapp & Philip Nyberg.

Men variationen är också kul. Som förra året exempelvis när vi utförde två stora projekt i Rättvik. Det ena var uppdrag på ett lantbruk som renoverades och bytte mjölkkanläggning och det andra var jobb på en nattklubb. Ena veckan stod man på en nattklubb och satte ledlistor och andra veckan stod man i koskit och drog en styrkabel. Det är kontraster, säger Patrik Rapp och skrattar.

Företaget utvecklas

Ett stort steg i företagets utveckling var när Patrik och Philip bestämde sig för att köpa upp ett elföretag som var inriktade på larminstallationer.

– Det är en bransch som växer och det känns bra att vi nu även har det benet att stå på, säger Patrik.

Leksands Elektriska vill fortsätta att växa och som det ser ut nu behöver de anställa en eller två montörer till under året.

– Det viktigaste, förutom kompetens, är att vi får in folk som passar in i gänget. Något av det bästa är att lära upp blivande medarbetare. Tre av dem som vi har anställt har gjort antingen praktik eller sin lärlingstid hos, säger Philip.

– Ja, och vi eftersträvar bra arbetsmiljö, personalvård och att de ska få lagom arbetsbelastning. Våra återkommande medarbetarsamtal visar att vi lyckas bra med det och att våra medarbetare trivs, säger Patrik. ■

Rickard Henriksson